

**STRALCIO VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'AUTOMOBILE CLUB TREVISO
DEL 27 OTTOBRE 2022**

Oggi 27 ottobre 2022, alle ore 18.00 presso la sede sociale dell'Ente in Treviso viale Verdi 23/b, a seguito di convocazione del Presidente Michele Beni, si è riunito il Consiglio Direttivo, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. ... omississ ...;
2. ... omississ ...;
3. ... omississ ...;
4. Piano dei Fabbisogni 2023 – 2025 – PIAO valutazioni;

È presente fisicamente Michele Beni – Presidente dell'Ente.

Sono presenti in collegamento via web Anna Tommasi e Stefano Torcellan – Vicepresidenti, Roberto Carraretto – consigliere.

Sono presenti fisicamente, per il Collegio dei Revisori dei Conti, Angelo Bonemazzi – Presidente, Giovanna Libanore – rappresentante MEF.

Assente giustificato Luigino Marangon componente dello stesso Collegio.

Svolge le funzioni di segretario Angelo Centola Direttore dell'Ente, presente fisicamente.

E', altresì, presente Wally Conte responsabile ufficio amministrazione dell'Ente.

1. ... omississ ...
2. ... omississ ...
3. ... omississ ...
4. **Piano dei Fabbisogni 2023 – 2025 – PIAO valutazioni**

Presidente

Cede la parola al Direttore.

Direttore

Informa il C.D. in merito all'adozione dei provvedimenti amministrativi previsti dall'art. 6 del DL 80/2021 e art. 6 del Decreto Interministeriale del 30 giugno c.a – c.d. PIAO - Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione, finalizzato ad *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*. Il Piano ha durata triennale e sarà aggiornato di anno in anno.

Continua facendo riferimento, altresì, alla nota del 19 maggio 2022 del Segretario Generale ACI e al DPR n.81 del 24 giugno 2022 *"Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, attuativo del comma 5 del decreto citato e al Decreto Interministeriale del Ministero per la pubblica amministrazione di concerto col Ministero dell'economia e delle finanze, di definizione dei contenuti e dello schema tipo del PIAO (agli atti dell'Ente).

Specifica che all'art. 6 del DPR in trattazione sono stati individuati gli adempimenti semplificati a cui sono assoggettate le PA con meno di 50 (cinquanta) dipendenti.

In ultimo, a tal scopo, ricorda la nota riepilogativa del 26 luglio scorso inoltrata all'Ente dal Segretario Generale (agli atti dell'Ente).

Porta a conoscenza del CD, che i singoli AA.CC. (e quindi anche Aci Treviso), dovranno provvedere, ai fini di un Piano unico di federazione entro il 31 gennaio 2023, ai seguenti adempimenti:

- A. Mappatura processi a rischio corruttivo 2023/2025;
- B. Struttura organizzativa;
- C. Organizzazione del lavoro agile;
- D. Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025;

E. Misure per l'accessibilità dell'amministrazione da parte dell'utenza;

F. Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare.

Oltre al Piano delle attività dell'Ente 2023- 2025 già discusso nella seduta del 30 settembre scorso..

Illustra, pertanto, nel dettaglio i documenti e i provvedimenti da adottare, accennati sopra.

- **D) piano triennale dei fabbisogni 2023 - 2025 (art. 4, comma 1, lett e), n.2 del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3)**

Direttore

Come da normativa in vigore, propone l'aggiornamento dello stesso piano per il triennio 2023 - 2024.

Chiede al CD di esprimersi in merito.

C.D.

Visto l'art. 6 d.lvo n. 165/2001, come modificato dall'art.4 D. Lvo n. 75/2017, relativo alla adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale dell'AC Treviso da adottare annualmente da parte delle PP.AA;

considerato che la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, e economicità e qualità dei servizi agli stakeholders dell'Ente, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance della federazione ACI;

visto l'art. 2 bis del d.l. n. 101/2013 convertito in legge n. 125 del 2013, che riconosce agli

Enti avente natura associativa, come ACI e gli AA.CC., la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi del d.lvo n. 165/2001, oltre che ai principi di razionalizzazione e contenimento della spesa;

tenuto conto che il processo di definizione dei fabbisogni ai sensi della vigente normativa costituisce presupposto fondamentale per le determinazioni relative alle procedure future di reclutamento di nuovo personale da parte dell'Ente;

preso atto che il presente provvedimento risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale come da Regolamento citato;

premesso quanto sopra

delibera

di determinare il fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione di AC Treviso per il triennio 2023 – 2025, nonché il conseguente fabbisogno di dettaglio del personale delle medesime aree relativo alla struttura dell'Ente per l'anno 2023 così come indicato nello schema sotto riportato, che costituisce parte integrante della presente delibera.

AC Treviso - Pianta organica 2023

Area Funzionari (ex area C) n. 1

Area Assistenti (ex area B) n. 2

Totale forza in ruolo al 1° gennaio 2023

1 Area Funzionari (ex area C)

1 Area Assistenti (ex area B)

Fabbisogno al 31 dicembre 2023

1 Area Funzionari (ex area C)

2 Area Assistenti (ex area B)

Fabbisogno al termine del triennio 2023/2025

1 area C

2 area B

Il presente Piano dei Fabbisogni sarà sottoposto ad informativa delle OO.SS. entro il termine per l'approvazione del CCI 2023.

Il costo complessivo del fabbisogno del personale in trattazione è pari a € 152.450,00 (euro cento cinquantaduemila quattrocentocinquanta/00).

Il Segretario
f.to Angelo Centola

Il Presidente
f.to Michele Beni