

# **REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI**

## **Art. 1 Principi generali comuni**

Treviso Aci Servizi srl provvede alla selezione ai fini del reclutamento di personale e del conferimento di incarichi professionali e dei contratti a progetto nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

## **Art. 2 Codice etico di comportamento per le procedure di ricerca del personale**

Al fine di garantire la trasparenza e parità di trattamento nelle procedure per il reclutamento di personale, è fatto divieto che coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministratore e/o di dirigente, di quadro titolare di posizione, di dirigente sindacale nazionale, regionale siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo dalla Società o dalle sue controllate.

Analogo divieto si applica ai coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo.

## **SEZIONE I RECLUTAMENTO PERSONALE DIPENDENTE**

### **Art. 3 Regole generali per le procedure di selezione del personale**

Stante il rapporto di strumentalità esistente tra la Società e l'Automobile Club Treviso, le assunzioni di personale sia a tempo determinato, sia a tempo indeterminato ed il conferimento di incarichi da parte della Società restano condizionati alle esigenze della Società medesima e degli indirizzi dati dall'Automobile Club Treviso.

Il reclutamento di personale dipendente avviene attraverso procedure comparative selettive che si svolgono pubblicamente mediante le quali si accertano secondo principi meritocratici la professionalità, la capacità e le attitudini richieste per la tipologia di posizione da ricoprire.

La selezione è affidata all'amministratore delegato della Società che opererà nel rispetto del presente Regolamento.

Le prove di selezione consisteranno in colloqui e/o test teorico pratici o attitudinali.

Per la selezione l'amministratore delegato potrà avvalersi della competenza di esperti individuati principalmente tra Dirigenti e Funzionari dell'Automobile Club Treviso e di altri Enti Pubblici o società a partecipazione pubblica.

In ogni caso ai fini della valutazione finale si terrà conto anche del curriculum di studio e professionale dei candidati.

In casi eccezionali la selezione e la ricerca del personale potranno essere delegati dall'organo preposto ad un Ente specializzato opportunamente individuato con una procedura conforme al Regolamento che disciplina l'acquisizione di beni e servizi in economia .

### **Art.4 Pubblicità e trasparenza delle selezioni**

Ogni procedura rivolta alla copertura di una esigenza di personale a tempo determinato o a tempo indeterminato avviene previa pubblicazione dell'avviso sul sito dell'Automobile Club Treviso e all'albo sociale dell'ente medesimo.

Le procedure di selezione potranno essere espletate non prima di 7 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso.

In ogni caso i colloqui ed i test di selezione avverranno in seduta pubblica.

L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Automobile Club Treviso entro 7 giorni dalla selezione e all'albo sociale dell'ente medesimo.

## **Art. 5 Contenuti dell'avviso**

L'avviso di selezione dovrà contenere i seguenti elementi:

- individuazione della posizione da ricoprire con l'indicazione della tipologia di contratto applicato;
- requisiti richiesti per la copertura della posizione;
- termine di presentazione della domanda di partecipazione;
- riferimenti *dell'Ufficio* e del sito internet presso il quale richiedere o scaricare l'eventuale modulistica;
- modalità di effettuazione della selezione; -luogo, data ed ora della selezione.

## **Art. 6 Contratti di lavoro**

A seguito della selezione si procederà all'assunzione dei vincitori.

Nel rispetto dei principi di diritto comunitario copia del contratto di lavoro viene consegnato dalla Società al lavoratore entro cinque giorni dall'inizio della prestazione.

Il contratto che prevede l'apposizione di un termine di durata sarà attivato per far fronte ad esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'attività ordinaria di lavoro.

Il contratto a tempo determinato può essere prorogato o riattivato con il consenso del lavoratore solo quando la durata sia inferiore a tre anni.

In ogni caso il contratto a termine non potrà superare il periodo massimo di 36 mesi comprensivi di eventuali proroghe e rinnovi e a prescindere da periodi di interruzioni tra un contratto di lavoro e l'altro per evitare il riconoscimento *ope legis* del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

## **Sezione II CONFERIMENTO DI INCARICHI**

### **Art. 7 Finalità ed ambito di applicazione**

Il presente regolamento disciplina le procedure comparative per titoli e/o colloquio per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo (artt. 2222 e 2230 del codice civile) o contratti di lavoro a progetto (art. 61 del D.Lgvo 276/2003).

### **Art. 8 Modalità di selezione**

A seguito della predisposizione di apposito avviso da pubblicare sul sito dell'Automobile Club Treviso e all'albo sociale dell'ente medesimo, nel quale sono evidenziati:

- a. oggetto dell'incarico;
- b. specifici requisiti culturali e professionali richiesti per lo svolgimento della prestazione;
- c. durata, luogo dell'incarico e modalità di realizzazione del medesimo ed il livello di coordinazione;
- d. compenso previsto per la prestazione;
- e. riferimenti dell'Ufficio e del sito internet presso il quale richiedere o scaricare l'eventuale modulistica per la presentazione dei curriculum;
- f. luogo, data ed ora della selezione.

Sono fatti salvi i rapporti di collaborazione e consulenza già in essere alla data di redazione del presente regolamento, in virtù delle professionalità e competenze ormai comprovate e consolidate.

### **Art. 9 Procedura comparativa**

L'Amministratore delegato della Società, eventualmente coadiuvato da esterni nella specifica materia, procede alla valutazione dei curriculum presentati considerando i seguenti elementi:

- a. qualificazione professionale dei candidati;
- b. esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore.

#### **Art. 10 Pubblicità**

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet dell'Automobile Club Treviso e all'albo sociale dell'ente medesimo.

Le procedure di selezione potranno essere espletate non prima di 7 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso.

#### **Art. 11 Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico**

La Società verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, particolarmente quando la realizzazione dello stesso sia correlata a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico ovvero siano del tutto insoddisfacenti, la Società può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, la società può chiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

#### **Art. 12 Pubblicità del Regolamento**

Il presente Regolamento viene pubblicato sul sito internet dell'Automobile Club Treviso e all'albo sociale dell'ente medesimo.

Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10.12.2009.

*firmato:Il Presidente*  
*Dr.Gian Piero Frescura*